

回 答 欄

番号を記入

質問1 勤務地	
------------	--

番号を記入

質問2 仕事の内容	
--------------	--

⑥の場合の内容

番号を記入

質問3 性別	
-----------	--

質問4 年齢	
-----------	--

番号を記入

質問5 配偶者の有無	
---------------	--

質問6-1 所定内賃金

円

質問6-2 賃上げ要求額

円

質問6-3 賃上げ要求率

. %

小数点以下第2位を四捨五入し
第1位まで記入。

番号を記入

質問7-1 年収の増減	
----------------	--

番号を記入

質問7-2 生活実感	
---------------	--

全倉運 2022 年春闘準備のアンケート

このアンケートは、組合員の皆さんの賃金や労働時間、春闘要求などについて伺い、2022年春闘の運動に役立てます。率直なご意見を記入し、回答欄を切り離して、出来るだけ早く担当の組合役員にお渡し下さい。

回答用紙は全て全倉運本部が集約しコンピュータ集計します。ご協力下さい。

2021年11月 全倉運賃金専門委員会

●質問1
勤務地

質問1 あなたの職場の所在地を下記から選び、その番号を回答欄に記入して下さい。

- ①東京地区（埼玉・千葉・茨城を含む） ②横浜・川崎地区
③東海地区 ④京都地区 ⑤大阪地区 ⑥兵庫地区
⑦九州地区 ⑧その他

●質問2
仕事の内容

質問2 現在あなたが主として携わっている仕事の内容を下記から選び、その番号を回答欄に記入して下さい。

- ①「本店・支店の管理部門」「不動産・情報システム・通関・代理店などの事務」「営業」 ②港頭地区倉庫や埠頭などの事務または作業（コンテナターミナルは除く） ③コンテナターミナルの事務または作業 ④内陸地区倉庫の事務または作業（トランクルーム含む） ⑤貨物自動車運転手、助手 ⑥その他

●質問3
性別

質問3 性別について番号を回答欄にご記入下さい。

- ①男性 ②女性

●質問4
年齢

質問4 今年4月1日現在のあなたの満年齢を下記から選び、その番号を回答欄に記入して下さい。

- ①20歳未満 ②20～24歳 ③25～29歳 ④30～34歳
⑤35～39歳 ⑥40～44歳 ⑦45～49歳 ⑧50～54歳
⑨55～59歳 ⑩60歳以上

●質問5
配偶者

質問5 配偶者について番号を回答欄にご記入下さい。

- ①あり ②なし

●質問6
賃上げ要求

質問6 2022年春闘で自分の賃金の引き上げを、どの程度要求したいですか。あなたの所定内賃金額、要求額および引き上げ率を質問にそって回答欄に記入して下さい。

6-1 所定内賃金額（税金控除前総支給額から残業代を除く賃金）を回答欄に記入して下さい。

6-2 賃上げ要求額（増差額）を回答欄に記入して下さい。

6-3 賃上げ要求率は「何%」になりますか。下記の計算式によって算出された賃上げ率を回答欄に記入して下さい。

$$\frac{6-2 \text{ 要求額 (円)}}{6-1 \text{ 所定内賃金額 (円)}} \times 100 = 6-3 \text{ 要求率 } \square \square . \square \%$$

記入例・要求額1万2千円 ÷ 所定内賃金20万円 × 100 = 要求率6.0%

●質問7
年収、生活実感

質問7 あなたの年収、生活実感についてお尋ねします。

7-1 昨年1年間の年収（総収入、残業代含む）は、一昨年に比べて増減しましたか。該当する番号を回答欄に記入して下さい。

- ①増えた ②減った ③変わらない

7-2 生活実感に該当する番号を回答欄に記入して下さい。

- ①かなり苦しい ②やや苦しい ③どちらとも言えない
④ややゆとりがある ⑤かなりゆとりがある

（アンケートは裏面もありますのでご協力をお願いします）

●質問8
休暇

8-1

8-2

8-3

※2019年4月より年間5日以上の年次有給休暇取得が義務化されました。

●質問9
残業

9-1

9-2

9-3

9-4

9-5

※2019年4月より「働き方改革」で時間外労働の上限規制が導入されましたが、全倉庫では時間外労働の実情を調査するため、春闘アンケートにて、引き続き残業について調査いたします。

●質問10
メンタルヘルス

10-1

10-2

●質問11
コロナ対策

●会社への
意見・要望

質問8 あなたの休暇取得状況について伺います。

- 8-1 今年4月から9月迄の6カ月間に年次有給休暇（代休や夏季休暇などは除く）を何日分取りましたか。取得日数を0.5日単位で回答欄に記入して下さい。
- 8-2 夏季休暇は何日取りましたか。取得日数を1日単位で回答欄に記入して下さい。（予定を含めて）
- 8-3 10月の5回の土曜日のうち、何回土曜出勤しましたか。該当する番号を回答欄に記入して下さい。
①1回 ②2回 ③3回 ④4回 ⑤5回 ⑥0回（なし）

質問9 あなたの残業時間について伺います。

- 9-1 今年10月の1カ月間における実際に行った残業時間は何時間でしたか。残業時間数を回答欄に記入して下さい。
- 9-2 (9-1)で回答した残業時間のうち、あなたが会社に対して実際に「申告した時間数」を回答欄に記入して下さい。
- 9-3 残業手当の支給状況について、該当する番号を回答欄に記入して下さい。（実際に行った残業が0時間の場合は①を選択）
①全額支払われている ②一部支払われていない
③ほとんど支払われていない ④全く支払われていない
- 9-4 (9-3)で②～④と回答した方のみについて、該当する番号を回答欄に記入して下さい。
①管理職（職制）手当で支払われている ②予算の関係、上限があるため ③暗黙の了解（つけにくい雰囲気） ④自発的につけていない ⑤その他（具体的に記入して下さい）
- 9-5 あなたの残業時間数は、ここ半年間の傾向として、増えていますか。あるいは減っていますか。該当する番号を回答欄に記入して下さい。
①増えている ②減っている ③変わらない

質問10 メンタルヘルス問題について伺います。

- 10-1 最近のあなたの働きぶりについて、「今の働き方が続くと、心の病になるかもしれない」との不安を感じますか。
①まったく感じない ②あまり感じない ③やや感じる
④強く感じる ⑤現在治療中である ⑥過去に治療歴がある
- 10-2 (10-1)で③～⑥と回答した方のみについて伺います。ご自身でその原因は何だと感じていますか。該当する番号を下記から1つ選び、その番号を回答欄に記入して下さい。
①長時間労働（長時間残業） ②職務内容（業務上の失敗や業務内容） ③職場の人間関係 ④職場環境（賃金、衛生面など）
⑤プライベートな悩み ⑥自分では原因が分からない
⑦その他（具体的に記述して下さい）

質問11（任意）新型コロナウイルス対策で、今後見直すべき職場環境と考えるものを下記から3つ選び、その番号を回答欄に記入して下さい。

- ①休業補償10割支給の義務化 ②雇用調整助成金の制度拡充
③感染拡大防止のための職場環境整備 ④マスクなど衛生資材の備蓄 ⑤時差通勤の継続 ⑥テレワークの拡大 ⑦労働時間の短縮 ⑧テレワークにおける長時間労働防止策 ⑨職場の執務・作業スペース拡大 ⑩リモート会議の拡大 ⑪テレワークによる費用負担 ⑫PCR検査の拡充 ⑬テレワーク（リモートワーク）の継続 ⑭その他

◎会社への意見・要望 あなたが会社に対していま一番言いたいことは何ですか。何でもいいですからご意見欄にご記入下さい。

ありがとうございました。担当の組合役員にお渡し下さい。

回 答 欄

質問8-1 年休取得日数

日

質問8-2 夏休取得日数

日

質問8-3 番号を記入
土曜出勤回数

質問9-1 残業時間数

時間

質問9-2 申告時間数

時間

質問9-3 番号を記入
残業手当の支給状況

質問9-4 番号を記入
支払われない理由

9-4で⑥を選んだ方は理由を記入

質問9-5 番号を記入
残業時間の増減

質問10-1 番号を記入
メンタルヘルス

質問10-2 番号を記入
メンタルヘルス原因

10-2で⑦を選んだ方は原因を記入

質問11 コロナ対策

11で⑭を選んだ方は具体策を記入

◎会社への意見・要望を自由に記入
ください

ま
り
と
り
せ
ん